



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

سرتهالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی؛ ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۱۷. شرح شغل و شرایط احراز مشاغل مربوط به هریک از رشته‌های شغلی مندرج در «ماده ۱۶» این آیین‌نامه و «تبصره ۲» این ماده حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای هر پست سازمانی و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها از لحاظ تحصیلات، تخصص و مهارت، سهولت و صعوبت کار و همچنین دوره‌های آموزشی مورد نیاز و دستورالعمل اجرایی آن حداکثر تا «۱» سال پس از تاریخ اجرای این آیین‌نامه به تأیید هیئت اجرائی مؤسسه و تصویب هیئت امنای می‌رسد. بدیهی است رشته‌های شغلی فعلی تا زمان تصویب همچنان به قوت خود باقی خواهند ماند.

تبصره ۱. متصدیان مشاغل رسته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین‌نامه درج نشده است همچنان تا زمان خروج عضو از خدمت در مؤسسه صرفاً تابع عناوین رشته‌های شغلی قبلی هستند.

تبصره ۲. رشته‌های شغلی مصوب در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل دستگاه‌های دولتی که در «ماده ۱۶» این آیین‌نامه پیش‌بینی نشده‌اند متناسب با نیاز مؤسسه برای ۱- دانشگاه اصفهان پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه و برای ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار و ۳- مرکز آموزش عالی شهرضا پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای ذی‌ربط به مجموعه مشاغل رشته‌های شغلی هریک از رشته‌ها اضافه می‌شوند.

فصل پنجم) نظام پرداخت حقوق و مزایا

<p>مهر و ثبت هیات امنای دانشگاه اصفهان مرکز هیات‌های امنای دانشگاه اصفهان</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
---	---



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات اساتد

سرتهالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵ هیات امنای دانشگاه اصفهان)

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و ۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۱۸. نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا بر اساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین‌نامه است. اعضا بر اساس امتیاز حاصل از نتایج ارزش‌یابی عوامل مذکور برای هرکدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها در یکی از رتبه‌های مندرج در «ماده ۲۴» این آیین‌نامه تخصیص می‌یابند.
تبصره. اعضای رسمی و پیمانی (موضوع بندهای «الف» و «ب» ماده «۸» این آیین‌نامه) در بدو استخدام و اعضای قراردادی در بدو به‌کارگیری در پایه یک رتبه مقدماتی متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می‌گیرند.

ماده ۱۹. حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می‌شود:

[ضریب مدرک تحصیلی × پایه] + عدد مبنا * ضریب حقوقی = حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱. ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی، کارشناسی یا سطح دو حوزوی، کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای یا سطح سه حوزوی و دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی به ترتیب «۵۰»، «۶۰»، «۷۰» و «۸۰» تعیین می‌شود.

تبصره ۲. پایه، نمایش عددی مجموع پایه بدو ورود به خدمت، سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه است.

تبصره ۳. عدد مبنا، متناسب با رتبه و مدرک تحصیلی عضو و بر اساس جدول ذیل تعیین می‌شود:

تصویب شد

مرکز هیات امنای دانشگاه اصفهان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



شماره:
تاریخ:
پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه عضو

مدرک تحصیلی رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای یا سطح سه حوزه	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

تبصره ۴. عدد مبنا برای مشمولان «تبصره ۱» «ماده ۲۴» این آیین‌نامه «۴۶۰۰» تعیین می‌شود.

تبصره ۵. عدد مبنا برای اعضای ایثارگر دارای مدرک دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه (موضوع تبصره ۹ ماده ۲۱ این آیین‌نامه) که در رتبه یک هستند «۵۶۰۰» تعیین می‌شود.

تبصره ۶. ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ‌شده از سوی هیئت وزیران در هر سال اعمال می‌شود.

تبصره ۷. سقف حقوق و مزایای مستمر اعضا در هر سال، بر اساس میزان ابلاغ‌شده از سوی هیئت وزیران در همان سال تعیین می‌شود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز
لیست هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)
هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصوه ۸. حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی یا قراردادی در مؤسسه مشغول به کار هستند متناسب با مدرک تحصیلی و سابقه خدمت آنان و معادل درصدی از حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی یا مهارتی (حسب مورد) به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می شود:

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه اعضای دارای مدارک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۳	دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۱۰۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۴	زیر دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۸۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی
۵	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۸۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۶	زیر دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی

ماده ۲۰. به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه فوق العاده‌هایی با عنوان فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می شود. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می شود:

تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات اساتذ

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵ هیات امنای دانشگاه اصفهان)

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و ۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

حقوق رتبه و پایه \times ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

رتبه	فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدمانی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷۰	
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸۰	
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹۰	
رتبه ۲	۰/۴۰۰	۰/۷۰۰	۰/۹۵۰	۲/۰۵	
رتبه ۱	۰/۴۲۵	۰/۷۵۰	۱/۰۲۵	۲/۲۰	

تبصره ۱. فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی یا قراردادی در مؤسسه مشغول به کار هستند، متناسب با مدرک تحصیلی و سابقه خدمت آنان و معادل درصدی از فوق العاده های کاردان مقدمانی یا مهارتی (حسب مورد) با پایه متناظر به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می شود:

تعمیر کتب شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)
هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استعدای اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

جدول نحوه محاسبه فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه اعضای دارای مدارک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرك تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مقدماتی با پایه متناظر
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۳	دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۱۰۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۴	زیر دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۸۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مقدماتی با پایه متناظر
۵	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۸۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۶	زیر دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست‌های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب می‌شود و همچنین عضو قراردادی مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده‌دار انجام مشاغل یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی می‌شود، فوق العاده‌ای با عنوان «فوق العاده مشاغل مدیریتی» به شرح مندرج در جدول ذیل پرداخت می‌شود:

جدول نحوه محاسبه فوق العاده مشاغل مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

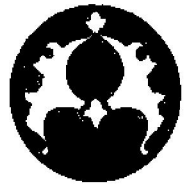
ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	فوق العاده مشاغل مدیریتی
۱	مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	$B \times A \times \text{حقوق رتبه و پایه}$
۲	معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	$B \times A \times \text{حقوق رتبه و پایه}$
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم‌تراز	پایه	$B \times A \times \text{حقوق رتبه و پایه}$
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم‌تراز	پایه	$B \times A \times \text{حقوق رتبه و پایه}$

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای اصفهان و هیات‌های ممیزه

هیات امنای دانشگاه اصفهان

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه بیات اسناد

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه پست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ضریب A نسبت میزان فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه به میزان فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران است.
ضریب B ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی است که به پیشنهاد واحد مربوط و تصویب هیئت اجرایی بر اساس جدول ذیل تعیین می شود:

ضریب پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ضریب B	مدیر یا عناوین هم تراز	معاون مدیر یا عناوین هم تراز	رئیس اداره یا عناوین هم تراز	کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز
از ۱/۶۰ تا ۲/۸	از ۰/۹۵ تا ۱/۵۰	از ۰/۵۰ تا ۰/۸۵	۰/۲۰ تا ۰/۴۰	

تبصره ۳. مؤسسه می تواند در شرایط خاص و با تأیید هیئت اجرایی، تا سقف «۱۰» درصد پست های سازمانی مصوب از اعضای قراردادی واجد شرایط مشروط به داشتن شرایط احراز پست سازمانی مورد نظر و حداقل سنوات خدمت مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست های سازمانی مدیریتی میانی و پایه استفاده کند.

تبصره ۴. مؤسسه مکلف است عضو متصدی یکی از پست های سازمانی مدیریتی سطوح پایه (موضوع ردیف های سه و چهار جدول ذیل تبصره ۲ این ماده) را که از کارآمدی و کارایی کافی برخوردار نمی باشد، صرفاً با پیشنهاد و ارائه دلایل و گزارش توجیهی لازم توسط مسئول واحد سازمانی محل خدمت وی، موافقت هیئت اجرایی و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه عزل کند.

تبصره ۵. اعضای که حداقل ۲ سال در یکی از پست های سازمانی مدیریتی مؤسسه منصوب یا به کار گرفته شده یا می شوند پس از اتمام دوره تصدی یا به کارگیری، مادامی که به پست سازمانی مدیریتی سطوح میانی جدید منصوب یا به کار گرفته نشوند، از «۶۰» درصد «فوق العاده شغل مدیریتی» پست سازمانی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویب هیئت امنای

هیات های امنای هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرپایان هیات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

مدیریتی مذکور با عنوان «تفاوت تطبیق» برخوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان نیز منظور می‌شود.
تبصره ۶. ایشارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود هستند.

ماده ۲۱. به عضو در صورت احراز شرایط مقرر در این ماده پایه‌های استحقاقی شامل «پایه استحقاقی سالیانه»، «پایه خدمت سربازی»، «پایه ایشارگری» و سایر پایه‌های استحقاقی مصوب آتی اعطا می‌شود.
الف) به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود:

۱. انجام یک سال خدمت تمام وقت در پایه قبلی

۲. کسب حداقل ۷۰ درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱. به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انقصال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع «ماده ۶۲» این آیین نامه پایه استحقاقی سالیانه تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد.

تبصره ۲. پایه استحقاقی سالیانه اعضای رسمی مؤسسه شاغل در پست‌های مدیریت سیاسی، از قبیل رؤسای سه قوه، معاونان رئیس جمهور، اعضای شورای نگهبان، ریاست صدا و سیما، وزیران، معاونان وزیران، سفیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و شهردار تهران، بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می‌شود.

تبصره ۳. پایه استحقاقی سالیانه بانوان عضو که در مرخصی زایمان به سر می‌برند بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می‌شود.
ب) به عضو بابت خدمت سربازی منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه در بدو استخدام یا به کارگیری یک پایه خدمت سربازی اعطا می‌شود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز
تصویب شد
هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرینه‌ترین دانشگاه

سرتمالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصره ۴. در صورت پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی عضو از زمان پرداخت کسور یادشده پایه خدمت سربازی موضوع این بند حذف و مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود. از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، مدت خدمت سربازی عضو مشمول «ماده ۹۵» قانون تأمین اجتماعی با حذف پایه خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.

ج) عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شود علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌شود:

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا «برای هر ستون»	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت در جبهه «ستون ۳»	درصد جانبازی «ستون ۲»	مدت اسارت (آزادگی) «ستون ۱»	
۱ پایه	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا سه سال	۱
۲ پایه	۳ سال تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ سال تا ۶ سال	۲
۳ پایه	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۵. عضو ایثارگر مشمول این آیین‌نامه از مابه‌التفاوت مبلغ ریالی مزایای ایثارگری مندرج در بند «۲» ماده «۶۸» قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به مبلغ ریالی پایه‌های ایثارگری موضوع این بند برخوردار می‌شود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

هیات امنای دانشگاه اصفهان

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۱۶/۱۰/۲۵)
هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و
۳- مرکز آموزشی عالی شهرضا

تبصره ۶. فرزندان شهدا از مزایای ایثارگری جانباز «۵۰» درصد و مابه التفاوت مندرج در «تبصره ۵» این ماده برخوردار می‌شوند.

تبصره ۷. در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو هم‌زمان بوده باشد عضو از مجموع ترفیعات پایه سربازی و پایه حضور در جبهه برخوردار می‌شود.

تبصره ۸. عضو شهید و مفقودالامر، مانند عضو ایثارگر حالت اشتغال، از تاریخ شهادت یا مفقودالامر شدن در حالت اشتغال به سر می‌برد و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی ترفیع پایه استحقاقی سالانه را دریافت می‌کند و از مزایای زمان استخدام یا به‌کارگیری برخوردار می‌شود.

تبصره ۹. عضو شهید، مفقودالامر، جانباز، آزاده و فرزند شهید از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می‌شوند. این‌گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه باشند از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می‌شوند. حقوق و مزایای اعضای ایثارگر دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه مشمول این تبصره در صورت احراز رتبه یک، بر اساس مفاد «تبصره ۵ ماده ۱۹» این آیین‌نامه تعیین می‌شود.

تبصره ۱۰. سایر موارد پیش‌بینی‌نشده در مورد ایثارگران، تابع قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و قوانین برنامه‌های توسعه کشور است.

ماده ۲۲. به عضو در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز کند، پایه تشویقی اعطا می‌شود:

تصویب شد
مرکز خدماتی اعنا و مسائلی ممیزه
هیات امنای دانشگاه اصفهان

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرینه‌پرست‌انما

سر‌تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)
هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

- ۲۲-۱. کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در ۳ سال متوالی یا ۵ سال متناوب در واحد ذی‌ربط به پیشنهاد مسئول واحدسازمانی محل خدمت عضو و تصویب هیئت‌اجرایی (۱ پایه تا حداکثر ۳ پایه در طول خدمت)
- ۲۲-۲. عضویت فعال در گردان‌های عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (یک پایه در طول خدمت).
- ۲۲-۳. دارندگان نشان‌های دولتی (دو پایه).
- ۲۲-۴. احراز عنوان کارمند نمونه استانی یا کشوری (۱ پایه).
- ۲۲-۵. احراز عنوان عضو غیرهیئت علمی نمونه طی ۲ سال متوالی در مؤسسه (۱ پایه در طول خدمت).
- ۲۲-۶. دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین‌المللی (۱ پایه).
- ۲۲-۷. برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (۱ پایه).
- ۲۲-۸. متصدیان مشاغل مدیریتی در سطح حداقل معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز با حداقل ۲ سال سابقه مدیریتی، مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تصویب هیئت اجرایی (۱ پایه تا حداکثر ۲ پایه در طول خدمت).
- ۲۲-۹. اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین‌نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه‌تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت هیئت اجرایی مؤسسه به ازای هر ۳ سال خدمت در مؤسسات یادشده (۱ پایه).
- تبصره ۱. پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ۱۰ درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی مؤسسه به طور سالانه اعطا می‌شود. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر ۲ سال یک‌بار اعمال می‌شود.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز
هیات امنای دانشگاه اصفهان
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای شیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصره ۲. فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو، حداقل ۵ سال تعیین می شود.

تبصره ۳. سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت حداکثر ۷ پایه است.

تبصره ۴. اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده اند

در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره مند می شوند. همچنین به اعضای که قبل از تاریخ

اجرای این آیین نامه شرایط مندرج در بندهای ۲ تا ۷ این ماده را احراز کرده اند (در صورت برخوردار نشدن از

مزایای تشویقی مربوط در سنوات قبل) با رعایت ضوابط و شرایط مقرر و سقف پایه های تشویقی تعیین شده در

تبصره ۳ این ماده از تاریخ اجرای این آیین نامه پایه تشویقی اعطا می شود.

ماده ۲۳. تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ اجرای این آیین نامه در مؤسسه شاغل بوده اند بر اساس سنوات

خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد به علاوه پایه ورود به خدمت موضوع تبصره

ماده ۱۸ و پایه های تشویقی مندرج در تبصره ۴ ماده ۲۲ این آیین نامه انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت

قابل قبول یک پایه منظور می شود.

ماده ۲۴. عضو در صورت داشتن حداقل ماندگاری مندرج در جدول ذیل و احراز شرایط مندرج در «دستورالعمل

اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه- پیوست شماره سه» با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل

خدمت و تصویب هیئت اجرایی به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

مهر مرکز

هیات امنای دانشگاه اصفهان

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

سرتهالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)
هیات امنای دانشگاه اصفهان

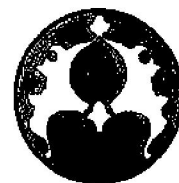
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف عضو در رتبه قبل (سال)
۱	مقدمانی	کارדانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

مهر مرکز شش
تصویب شد
هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات انما

سره تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصره ۱. در موارد خاص، عضو دارای مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارد با حداقل ۸ سال توقف در رتبه ۲ و کسب امتیازات تعیین شده در «دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه- پیوست شماره سه»، با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیئت اجرایی به رتبه ۱ ارتقا می یابد.

تبصره ۲. در صورتی که مدرک تحصیلی عضو در طول مدت توقف در یک رتبه با رعایت ضوابط مقرر در این آیین نامه به مدرک تحصیلی بالاتری ارتقا یابد، مدت زمان توقف برای ارتقا به رتبه بالاتر متناسب با زمان توقف با مدرک تحصیلی قدیم و جدید محاسبه می شود.

تبصره ۳. ابام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفعال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۶۲ این آیین نامه جزو حداقل ماندگاری ضروری برای ارتقا به رتبه بالاتر قابل احتساب نیست و به همان میزان تاریخ استحقاق برای دریافت رتبه به تعویق می افتد.

ماده ۲۵. به عضو رسمی یا پیمانی که به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، صرفاً فوق العاده مشاغل مدیریتی موضوع تبصره ۲ ماده ۲۰ این آیین نامه پرداخت می شود.

تصویب شد

مرکز هیات امنای دانشگاه اصفهان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های انما و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه بیات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۱۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

این نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۲۶. در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده‌های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می‌کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و با وظیفه وی نیز منظور می‌شود. تبصره. چنانچه عضو از سایر مؤسسات یا دستگاه‌های اجرایی به مؤسسه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین‌نامه تعیین می‌شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی‌شود.

ماده ۲۷. حقوق و مزایای عضو در دوره قراردادی، پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین‌نامه تعیین و پرداخت می‌شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط، جزء سابقه خدمت قابل قبول وی برای دریافت پایه، رتبه و بازنشستگی و وظیفه محسوب می‌شود.

فصل ششم) حقوق و تکالیف

ماده ۲۸. ساعت کار اعضا ۴۰ ساعت و حداقل ۵ روز در هفته است.

تبصره ۱. ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای مؤسسه با رعایت سقف ساعات کار مندرج در این ماده حسب مورد از سوی هیئت رئیسه تعیین می‌شود.

تبصره ۲. مؤسسه می‌تواند در موارد خاص با موافقت هیئت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز بیات امنای اصفهان و هیات‌های ممیزه

فصل ششم) حقوق و تکالیف
هیات‌های امنای هیات‌های ممیزه
مرکز بیات امنای دانشگاه اصفهان