



دانشگاه اصفهان
دسترزانه هیات اماناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۷ - مربوط به دستور سیزدهم ششمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۵/۴/۱۹

اصلاحات پیشنهادی آئین نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۹۰ اعضای هیات علمی دانشگاه اصفهان

فصل دوم: ورود به خدمت و استخدام

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
۱	بند م ماده ۴	م - حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی ۴۰ سال تمام می باشد.
۲	تبصره ۲ ماده ۴	تبصره ۲ - در صورت نیاز دانشگاه به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای «۴۰» سال که به تشخیص هیات ممیزه ذیربط دارای برجستگی علمی خاص می باشند، این متقاضیان با تصویب هیات امانا از شمول مفاد بند م این ماده مستثنی می باشند.

فصل سوم: انتصاب و تبدیل وضعیت

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
۳	تبصره ۲ ماده ۱۰	تبصره ۲ - تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط دانشگاه به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در وضعیت هیات علمی خدمت کند پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس/هیات رئیسه دانشگاه در چارچوب مفاد این آئین نامه و مشروط به احراز شرایط تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی عضو و با تصویب هیات امنای ذیربط بلامانع است.
۴	ماده ۱۱	در صورت تقاضای عضو پیمانی، تأیید هیات اجرایی جذب و موافقت رئیس دانشگاه ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقاء مرتبه، با تأیید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیات اجرایی جذب دانشگاه در هر دو سال یکبار و اخذ امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی» در هر سال امکان پذیر می باشد.
۵	الحاق یک تبصره به ماده ۱۲	تبصره - پس از تحویل مدارک توسط عضو، دانشگاه مکلف است ضمن رسیدگی به درخواست تبدیل وضعیت وی از پیمانی به رسمی آزمایشی، ظرف مدت ۶ ماه در مورد تبدیل وضعیت و یا خاتمه خدمت عضو نظر قطعی خود را اعلام نماید. چنانچه دانشگاه از نظر صلاحیت های عمومی و علمی از طریق مراجع ذیصلاح بررسی کننده، در پایان ۵ سال نظر قطعی خود را اعلام ننماید تا اعلام نتیجه بررسی پرونده؛ ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی بلامانع خواهد بود.
۶	الحاق یک تبصره به ماده ۱۳	تبصره - اعضای هیات علمی که پس از ۵ سال و با مجوزهای مربوطه، مازاد بر ۵ سال، ادامه خدمت آنان به عنوان عضو هیات علمی پیمانی تمدید می گردد از پایه های استحقاقی مربوطه نیز برخوردار می گردند.

مهر مرکز هیات های امانا
مرکز هیات های امانا و هیات های ممیز

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دسرحانه سات اماناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
۷	ماده ۱۹	۱۹- دانشگاه می تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب «طرح سربازی» اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیات علمی پیمانی هستند.

فصل چهارم: حقوق و تکالیف

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)																																				
۸	الحاق یک تبصره به ماده ۲۱	تبصره ۴- عضو نمی تواند با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی- غیرانتفاعی و دستگاه های اجرایی دولتی و غیردولتی قرارداد همکاری داشته باشد. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار دانشگاه با اطلاع دانشگاه بلامانع است.																																				
۹	ماده ۲۵	ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سمت های مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۹ این آیین نامه صفر و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق روسای دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان یک است. تبصره ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سایر پست/سمت های مدیریتی، مشروط به آنکه از دو واحد تدریس یا پنج ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، براسا جدول ذیل تعیین می شود:																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>پست/سمت مدیریتی</th> <th>میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی</th> <th>میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی</td> <td>۸ تا ۶</td> <td>۱۵ تا ۲۰</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>روسای مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل</td> <td>۸ تا ۶</td> <td>۱۵ تا ۲۰</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>معاونان مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل</td> <td>۷ تا ۵</td> <td>۱۲/۵ تا ۱۶/۵</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>روسای پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری</td> <td>۷ تا ۵</td> <td>۱۲/۵ تا ۱۶/۵</td> </tr> <tr> <td>۵</td> <td>معاونان پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری</td> <td>۶ تا ۴</td> <td>۱۰ تا ۱۵</td> </tr> <tr> <td>۶</td> <td>روسای دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی</td> <td>۶ تا ۳</td> <td>۷/۵ تا ۱۵</td> </tr> <tr> <td>۷</td> <td>معاونان دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی</td> <td>۵ تا ۳</td> <td>۷/۵ تا ۱۲/۵</td> </tr> <tr> <td>۸</td> <td>مدیران بلافصل وزیر با تایید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوطه وزیر</td> <td>۸ تا ۶</td> <td>۱۵ تا ۲۰</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	پست/سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی	۱	معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰	۲	روسای مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰	۳	معاونان مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵	۴	روسای پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵	۵	معاونان پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۰ تا ۱۵	۶	روسای دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۳	۷/۵ تا ۱۵	۷	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۷/۵ تا ۱۲/۵	۸	مدیران بلافصل وزیر با تایید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوطه وزیر	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰
ردیف	پست/سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی																																			
۱	معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰																																			
۲	روسای مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰																																			
۳	معاونان مجتمع های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵																																			
۴	روسای پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵																																			
۵	معاونان پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۰ تا ۱۵																																			
۶	روسای دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۳	۷/۵ تا ۱۵																																			
۷	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۷/۵ تا ۱۲/۵																																			
۸	مدیران بلافصل وزیر با تایید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوطه وزیر	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰																																			

مهر مرکز هیات های امانا

مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دسترخانہ سہات امناء

بسمہ تعالیٰ

شماره:

تاریخ:

پوست:

ردیف	مادہ/تبصرہ/بند اصلاحی	متن اصلاح شدہ مصوب (جایگزین)
۹		معاونان مدیران بلافصل وزیر با تایید مدیر بلافصل مربوط وزیر معاونان مدیران معاون وزیر با تایید معاون مربوطہ وزیر
۱۰		مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونت‌های دانشگاه
۱۱		معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت‌های بلافصل رئیس و معاونت‌های دانشگاه
۱۲		معاونان دانشکده‌ها، پژوهشکده‌ها، آموزشکده‌ها، مراکز و موسسات وابستہ
۱۳		مدیران گروه‌های آموزشی و پژوهشی

تبصرہ ۲- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عہدہ دار سایر پست-
های مدیریتی با توجہ بہ جدول فوق توسط هیات رئیسه دانشگاه تعیین می‌شود.
تبصرہ ۳- روسا، معاونان و مدیران دانشگاه موظف بہ تدریس حداقل یک درس در ہر نیمسال می-
باشند و در صورت تدریس بیش از واحد موظف باید حق التدریس واحدهای اضافی ایشان پرداخت
گردد.

فصل پنجم: توانمندسازی

ردیف	مادہ/تبصرہ/بند اصلاحی	متن اصلاح شدہ مصوب (جایگزین)
۱۰	مادہ ۵۱ بند ۲ (۲-۵۱)	۲-۵۱- پایہ تشویقی
۱۱	الحاق بند ۳-۵۲ بہ مادہ ۵۲	۳-۵۲- بورسیہ‌های وزارت متبوع کہ در استخدام نیستند و متعهد بہ خدمت در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال بہ کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی در ازای تحصیل در مقطع دکتری از ۳ پایہ ترفیع بورس برخوردار می‌شوند. تاریخ اعطای پایہ‌های یاد شدہ در زمان صدور اولین حکم رسمی آزمایشی و یا رسمی قطعی (براساس مصوبہ هیات امنای ذیربط) حسب مورد تعیین می‌شود.
۱۲	تبصرہ‌های ۱ و ۲ مادہ ۵۲	تبصرہ ۱- بہ اعضای هیات علمی پیمانی و رسمی در ازای کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفہ یک پایہ تعلق می‌گیرد. تبصرہ ۲- بہ مشمولین طرح سربازی برای دورہ تعهد با رعایت مفاد بند «۱-۵۲» بہ ازای ہر سال خدمت یک پایہ تا سقف دو پایہ از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد تعلق می‌گیرد.
۱۳	مادہ ۵۳	بہ اعضاء براساس شیوہ نامہ اعطای پایہ‌های تشویقی کہ بہ تصویب هیات امناء رسیدہ است پایہ تشویقی اعطا می‌گردد.

فصل ششم: نظام پرداخت حقوق و مزایا

ردیف	مادہ/تبصرہ/بند اصلاحی	متن اصلاح شدہ مصوب (جایگزین)
۱۴	۶۴	فوق العادہ مأموریت روزانہ موضوع مادہ «۳۴» این آیین نامہ بہ مآخذ یک پانزدہم (۱/۱۵)

مہر مرکز ہیات‌های امناء

مرکز ہیات‌های امناء و ہیات‌های امناء

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز ہیات‌های امناء و ہیات‌های ممیزہ



دانشگاه اصفهان
دسرحانه سات اماناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
		مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده‌های شغل و جذب، قابل پرداخت است. هزینه اسکان براساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری، براساس مصوبات هیات رئیسه دانشگاه پرداخت خواهد شد.

فصل هشتم: مرخصی‌ها، بیمه و امور رفاهی

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
۱۵	الحاق یک تبصره به ماده ۸۲	تبصره ۳- در موارد استثناء و در صورتی که عضو هیات علمی در خلال خدمت خود تقاضای دریافت حقوق و مزایای مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده خود نماید؛ پرداخت آن با موافقت رئیس دانشگاه و مشروط به وجود اعتبار بلامانع خواهد بود.

فصل دهم: سایر مقررات

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن اصلاح شده مصوب (جایگزین)
۱۶	ماده ۱۰۹	<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا نسبت به موضوع تحقیق به عمل آورند و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به‌طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه این هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود:</p> <p>الف- در صورتی که عضو واجد شرط بازنشستگی باشد بازنشسته می‌شود.</p> <p>ب- در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته می‌شود.</p> <p>ج- در صورتی که عضو شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده بازخرید می‌شود.</p> <p>د- عضو به سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی؛ پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی مشروط به ارائه درخواست دانشگاه مقصد توسط عضو منتقل می‌شود.</p> <p>ه- به خدمت وی خاتمه داده می‌شود.</p>

مهر مرکز هیات‌های امانا

مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه